

Số: 142 /KH-UBND

Thanh Oai, ngày 24 tháng 4 năm 2023

KẾ HOẠCH

Luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ quản lý giáo dục các trường Mầm non, Tiểu học, THCS công lập trên địa bàn huyện Thanh Oai năm 2023

Căn cứ Quyết định số 16/2022/QĐ-UBND ngày 22/4/2022 của UBND Thành phố Hà Nội ban hành Quy định về bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, biệt phái, từ chức, miễn nhiệm công chức, viên chức, lãnh đạo, quản lý;

Thực hiện Đề án số 11-ĐA/HU ngày 06/6/2022 của Huyện ủy Thanh Oai về việc luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ quản lý giáo dục các trường Mầm non, Tiểu học, THCS công lập huyện Thanh Oai giai đoạn 2022 – 2025 và những năm tiếp theo; Kế hoạch số 112-KH/HU ngày 06/01/2023 của Huyện ủy Thanh Oai về việc luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác năm 2023; Thông báo số 989-TB/HU ngày 04/4/2023 của Huyện ủy Thanh Oai về kết luận của Thường trực Huyện ủy về xây dựng Kế hoạch, phương án luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ quản lý giáo dục năm 2023; Thông báo số 1015-TB/HU ngày 19/4/2023 của Huyện ủy Thanh Oai về duyệt nội dung Kế hoạch, phương án luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ quản lý giáo dục năm 2023;

Thực hiện Kế hoạch số 203/KH-UBND ngày 21/7/2022 của UBND huyện Thanh Oai về luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ quản lý giáo dục các trường Mầm non, Tiểu học, THCS công lập trên địa bàn huyện Thanh Oai giai đoạn 2022 – 2025 và những năm tiếp theo.

Căn cứ yêu cầu công tác cán bộ và thực trạng đội ngũ cán bộ, Ủy ban nhân dân huyện Thanh Oai ban hành Kế hoạch luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ quản lý giáo dục các trường Mầm non, Tiểu học, THCS công lập trên địa bàn huyện Thanh Oai năm 2023, nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Cụ thể hóa Đề án số 11-ĐA/HU ngày 06/6/2022 của Huyện ủy Thanh Oai và Kế hoạch số 203/KH-UBND ngày 21/7/2022 của UBND huyện Thanh Oai về “Luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ quản lý giáo dục các trường Mầm non, Tiểu học, THCS công lập huyện Thanh Oai giai đoạn 2022 – 2025 và những năm tiếp theo”; Thông báo Kết luận số 989-TB/HU ngày 04/4/2023 của Huyện ủy Thanh Oai về Kết luận của Thường trực Huyện ủy về xây dựng Kế hoạch, phương án luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác



cán bộ quản lý giáo dục năm 2023; Thông báo số 1015-TB/HU ngày 19/4/2023 của Huyện ủy Thanh Oai về duyệt nội dung Kế hoạch, phương án luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ quản lý giáo dục năm 2023; đảm bảo tổ chức thực hiện hiệu quả, phù hợp với yêu cầu thực tế và tình hình công tác cán bộ của các trường công lập trên địa bàn huyện.

2. Tạo điều kiện, môi trường để cán bộ đổi mới phong cách làm việc, phát huy tinh thần trách nhiệm, tăng cường ý thức kỷ luật, nâng cao hiệu quả công tác; tạo nên sự công bằng, bình đẳng trong việc thực hiện nhiệm vụ giữa đội ngũ cán bộ QLGD các trường; gắn với công tác đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch CBQL; khắc phục sức ỳ, chủ nghĩa “kinh nghiệm”, tâm lý chủ quan, an phận, cục bộ, khép kín, muốn chọn nơi công tác thuận lợi. Chống các biểu hiện bè phái, chủ nghĩa cá nhân, gây mất đoàn kết, làm bất ổn trong đơn vị.

3. Việc luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ quản lý giáo dục được thực hiện đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch đúng quy trình, phù hợp với năng lực chuyên môn, nghiệp vụ, góp phần điều chỉnh, cân đối số lượng, chất lượng, cơ cấu cán bộ giữa các đơn vị, tăng cường cán bộ có năng lực cho những nơi khó khăn để thu hẹp khoảng cách về chất lượng giáo dục giữa các trường, cấp trường, các xã, thị trấn.

II. PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG, HÌNH THỨC, QUY TRÌNH LUÂN CHUYỂN, ĐIỀU ĐỘNG

1. Phạm vi thực hiện

Luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ quản lý giáo dục các trường Mầm non, Tiểu học, THCS công lập trong cùng một cấp học trên địa bàn huyện.

2. Đối tượng áp dụng

Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các trường Mầm non, Tiểu học, THCS công lập trên địa bàn huyện.

Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các trường Mầm non, Tiểu học, THCS trên địa bàn, đến thời điểm định kỳ luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ quản lý giáo dục công tác theo quy định, do yêu cầu sắp xếp về số lượng, cơ cấu bộ máy, phù hợp với năng lực công tác, lãnh đạo quản lý, đảm bảo sự đoàn kết thống nhất trong đơn vị.

3. Nguyên tắc, điều kiện luân chuyển, điều động công tác

Đảm bảo sự lãnh đạo thường xuyên, trực tiếp, toàn diện của Ban Thường vụ Huyện ủy; bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy vai trò, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo và người đứng đầu; giải quyết tốt mối quan hệ giữa luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ quản lý giáo dục ổn

định và xây dựng đội ngũ cán bộ QLGD chuyên sâu; vừa coi trọng xây dựng đội ngũ cán bộ QLGD có năng lực, trình độ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác, vừa bồi dưỡng, rèn luyện cán bộ, chuẩn bị đội ngũ QLGD kế cận chức danh cao hơn.

Luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ quản lý giáo dục vị trí công tác cán bộ QLGD phải bảo đảm tổng thể, đồng bộ, liên thông, thường xuyên, liên tục; phải gắn kết chặt chẽ quy hoạch với đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, sắp xếp, bố trí, sử dụng cán bộ đảm bảo cân đối, hài hoà giữa luân chuyển, điều động, định kỳ chuyển đổi vị, trí công tác cán bộ với việc phát triển nguồn cán bộ tại chỗ.

Việc xem xét, bố trí cán bộ QLGD sau luân chuyển phải căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ, tình hình thực tiễn và kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị gắn với trách nhiệm cá nhân của cán bộ được luân chuyển, kết quả đánh giá, nhận xét cán bộ của cấp có thẩm quyền.

Luân chuyển cán bộ QLGD từ 03 đến 05 năm, ít nhất phải đủ 03 năm (36 tháng) kể từ ngày quyết định có hiệu lực.

Điều động cán bộ QLGD theo yêu cầu đảm bảo về sắp xếp về số lượng, cơ cấu, đảm bảo phù hợp năng lực cán bộ, đảm bảo sự đoàn kết thống nhất trong đơn vị, không tính theo thời gian công tác.

Chuyển đổi vị trí công tác thực hiện đối với cán bộ quản lý có thời gian giữ chức vụ liên tục hai nhiệm kỳ liên tiếp (từ 8 năm trở lên) ở một đơn vị.

Luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ QLGD ở đơn vị đang công tác đến trường trong cùng 01 cấp học: Trong nội bộ Cụm kinh tế - xã hội giữa các xã, thị trấn; trong Cụm kinh tế - xã hội liên kề giữa các xã, thị trấn; các xã, thị trấn của Cụm kinh tế - xã hội (*Đối với các trường hợp đặc biệt do Ban thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định*).

Không luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ còn dưới 2 năm công tác trước khi đủ tuổi nghỉ hưu (*Trừ trường hợp mất đoàn kết nội bộ*). Trường hợp đặc biệt do Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét quyết định.

III. NỘI DUNG

1. Thực trạng Đội ngũ cán bộ quản lý các trường năm 2023(tính mốc thời gian giữ chức vụ là ngày 01/6/2023)

1.1. Hiệu trưởng

TT	Số năm giữ chức vụ Hiệu trưởng tại trường đang công tác	Cấp học			Ghi chú
		THCS	Tiểu học	Mầm non	
1	Dưới 5 năm	9	12	5	

TT	Số năm giữ chức vụ Hiệu trưởng tại trường đang công tác	Cấp học			Ghi chú
		THCS	Tiểu học	Mầm non	
2	Từ 5 đến dưới 8 năm	8	4	5	
3	Từ 8 năm trở lên	4	8	16	
	(71)	21	24	26	

Trong đó có 04 Hiệu trưởng về hưu trong năm 2023 và 2024 (*Trường Mầm non Phương Trung II, Trường Tiểu học Bình Minh A, Trường Tiểu học Tân Ước, THCS Cao Dương*).

1.2. Phó Hiệu trưởng

TT	Số năm giữ chức vụ Phó Hiệu trưởng tại trường đang công tác	Cấp học			Ghi chú
		THCS	Tiểu học	Mầm non	
1	Dưới 5 năm	11	12	13	
2	Từ 5 đến dưới 8 năm	2	0	06	
3	Từ 8 năm trở lên	15	24	33	
	(116)	28	36	52	

Trong đó có 05 Phó Hiệu trưởng về hưu trong năm 2023 và 2024 (*Trường Mầm non Cao Viên II, Trường Tiểu học Mỹ Hưng, Trường Tiểu học Tân Ước, Trường Tiểu học Thanh Thùy, THCS Hồng Dương*).

2. Tiêu chí, điều kiện luân chuyển, điều động cán bộ

2.1. Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở trên địa bàn

Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các trường đủ điều kiện tiêu chuẩn chức danh quy hoạch thì thực hiện luân chuyển để đào tạo bồi dưỡng cán bộ theo quy định.

Thực hiện điều động công tác đối với Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng có thời gian giữ chức vụ 08 năm liên tục trở lên ở đơn vị đang công tác.

2.2. Những trường hợp chưa thực hiện định kỳ luân chuyển, điều động

- Đang trong thời gian xem xét giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo; đang trong thời gian xem xét kỷ luật, bị khởi tố điều tra hoặc có liên quan đến vụ việc đang bị thanh tra, kiểm tra.

- Đang điều trị bệnh hiểm nghèo theo quy định của Bộ Y tế.

- Cán bộ nữ đang mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi.

- Các trường có Hiệu trưởng và 01 Phó Hiệu trưởng đủ thời gian điều động thì điều động Hiệu trưởng; trường hợp nhà trường có Hiệu trưởng và 02 Phó Hiệu trưởng đủ thời gian điều động thì điều động Hiệu trưởng và 01 trong 02 Phó Hiệu trưởng (*trong đó điều động 01 Phó Hiệu trưởng có thời gian công tác bổ nhiệm dài hơn hoặc xem xét về cơ cấu ngạch chuyên môn giữa Ban giám hiệu*) đảm bảo đồng bộ phù hợp trong công tác lãnh đạo, điều hành. Đối với những trường hợp chưa điều động thì tiếp tục thực hiện điều động vào đợt sau, khi có chủ trương của cấp có thẩm quyền.

3. Quy trình luân chuyển, điều động vị trí công tác

Bước 1: Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì phối hợp Phòng Nội vụ, Phòng GD&ĐT huyện rà soát đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý các trường Mầm non, Tiểu học, THCS công lập trên địa bàn huyện có Tờ trình xin chủ trương của Thường trực Huyện ủy về xây dựng Kế hoạch, phương án luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ quản lý giáo dục năm 2023.

Sau khi có Thông báo chủ trương của Thường trực Huyện ủy, Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì phối hợp Phòng Nội vụ, Phòng GD&ĐT có Tờ trình báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, thống nhất Kế hoạch, phương án luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ QLGD năm 2023.

Bước 2: Sau khi được Ban Thường vụ Huyện ủy thống nhất ra Thông báo về phê duyệt nội dung Kế hoạch, phương án của UBND huyện về luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ quản lý giáo dục năm 2023. Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì phối hợp với Phòng Nội vụ, Phòng GD&ĐT tiến hành thực hiện các nội dung sau:

- Trao đổi, thống nhất với Chi ủy và tập thể lãnh đạo nhà trường nơi có cán bộ luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác đi và nơi cán bộ luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác đến về chủ trương luân chuyển, điều động cán bộ của Thường trực Huyện ủy; lấy nhận xét, đánh giá của tập thể lãnh đạo và cấp ủy đối với cán bộ được luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác.

- Gặp gỡ cán bộ được dự kiến luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ quản lý giáo dục trao đổi ý kiến về yêu cầu nhiệm vụ công tác.

- Chủ trì phối hợp với các cơ quan chuyên môn liên quan thẩm định về nhân sự.

- Lập tờ trình, trình Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét quyết định theo phân cấp quản lý cán bộ.

Trường hợp cán bộ hoặc cơ quan, đơn vị nơi cán bộ luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác đi và nơi cán bộ luân chuyển, điều động công tác nơi đến có ý kiến, nguyện vọng khác thì Ban Tổ chức Huyện ủy báo cáo Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét quyết định trên cơ sở quy định của Pháp luật và Điều lệ Đảng.

Bước 3: UBND huyện ban hành quyết định luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác công tác sau khi có thông báo duyệt nhân sự của Ban Thường vụ Huyện ủy và Thường trực Huyện ủy, thời gian hoàn thành trong tháng 5 năm 2023.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phương án thực hiện

* Dự kiến điều động: 77 đồng chí.

- Đối với chức danh Hiệu trưởng là 23 đồng chí, trong đó:

- + Cấp học mầm non: 14 đồng chí.
- + Cấp học tiểu học: 06 đồng chí.
- + Cấp học THCS: 03 đồng chí.

- Đối với chức danh Phó Hiệu trưởng là 54 đồng chí, trong đó:

- + Cấp học mầm non: 26 đồng chí;
- + Cấp học tiểu học: 16 đồng chí;
- + Cấp học THCS: 12 đồng chí.

2. Phân công thực hiện

2.1. Phòng Giáo dục và Đào tạo

- Trên cơ sở rà soát, cân đối về chuyên môn, đánh giá về trình độ, năng lực quản lý của đội ngũ CBQL các trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở, dự kiến phương án luân chuyển, điều động chuyển đổi vị trí công tác cán bộ quản lý giáo dục vị trí công tác cán bộ QLGD công tác cán bộ QLGD các nhà trường có thuyết minh giải trình mục đích, yêu cầu đối với từng trường hợp cụ thể, thống nhất với Phòng Nội vụ báo cáo lãnh đạo UBND huyện xem xét và cho ý kiến.

- Phối hợp với Ban Tổ chức Huyện ủy, Phòng Nội vụ thực hiện quy trình lấy ý kiến của cấp ủy, lãnh đạo đơn vị về luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác công tác cán bộ QLGD.

2.2. Phòng Nội vụ

- Phối hợp Ban Tổ chức Huyện ủy, Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện xây dựng phương án luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ QLGD năm 2023.

- Tham mưu UBND huyện xây dựng Kế hoạch luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ QLGD năm 2023.

- Phối hợp với Ban Tổ chức Huyện ủy, Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện thực hiện quy trình lấy ý kiến của cấp ủy, lãnh đạo đơn vị về luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác công tác cán bộ QLGD.

- Tham mưu UBND huyện ban hành quyết định luân chuyển, điều động công tác cán bộ QLGD, thời gian hoàn thành trong quý II năm 2023.

2.3. Cấp ủy, Ban giám hiệu các đơn vị trường học

Thực hiện tốt công tác phối hợp với các cơ quan cấp huyện có liên quan trong việc quán triệt, triển khai thực hiện Kế hoạch, phương án. Nghiêm chỉnh chấp hành các kết luận, thông báo, quyết định của cơ quan có thẩm quyền về luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ QLGD.

Trên đây là Kế hoạch luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ QLGD các trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở công lập trên địa bàn huyện Thanh Oai năm 2023, UBND huyện yêu cầu các cơ quan đơn vị nghiêm túc thực hiện. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị phản ánh về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ huyện) để chỉ đạo giải quyết. /s

Nơi nhận:

- Thường trực Huyện ủy- HĐND huyện;
- Ủy viên BTV Huyện ủy;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Ban Tổ chức Huyện ủy;
- Phòng Nội vụ huyện;
- Phòng GDĐT huyện;
- Đảng ủy, UBND các xã, thị trấn;
- Các trường MN, TH, THCS trong huyện;
- Lưu: VT, NV (JA3b). *th*

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH



Bùi Văn Sáng
Bùi Văn Sáng